

**DEPUIS 2004,  
TASTE GRANDIT  
CHAQUE ANNÉE  
AVEC VOUS.**



# LE CABINET ET SA COMMUNAUTÉ

Nos clubs de compétences, qui regroupent aujourd'hui plus de **3500 experts**, nous permettent d'asseoir un positionnement différent. Nos consultants ont animé ce réseau cette année à travers **10 événements**, qui ont rassemblé plus de **800 personnes**.

La **convivialité** chez Taste est une valeur fondatrice, un pilier pour notre équipe, qui fédère notre écosystème et signe notre singularité.



# LA CHASSE : RECRUTER LES MEILLEURS TALENTS

Historiquement positionné sur la chasse de têtes, nous nous sommes spécialisés sur **12 secteurs et métiers**, afin d'avoir une approche globale (commercial, communication, data, digital, finance, industrie, it/cybersécurité, médias, ressources humaines, retail/grande consommation, santé, supply chain/achats).

En 2023, nous avons effectué **304 missions**, avec de nombreux partenaires : Sodexo, Crédit Agricole, Pernod Ricard, Ajinomoto, etc.



# DES EXEMPLES DE NOS CHASSES INNOVANTES

**Directeur Général Mode Durable (F/H)**

**Head of Cyber Security and IT Risks (F/H)**

**Head of robotique (F/H)**

**Directeur Commercial expert en doublage (F/H)**

**Revenue Growth Manager (F/H)**

**Responsable Architecture et Innovation (F/H)**



# DES EXEMPLES DE NOS CHASSES INNOVANTES

**Innovation Manager (F/H)**

**Chief Digital Transformation (F/H)**

**Responsable expérience collaborateur et marketing RH (F/H)**

**Directeur Financier RSE**

**Architecte SI et responsable Cybersécurité en management de transition (F/H)**



# RÉPONDRE À UN BESOIN URGENT : LE MANAGEMENT DE TRANSITION

Afin de répondre aux demandes complexes des organisations ayant un besoin urgent, nous avons développé le management de transition.

Cette année, nous avons effectué **13 missions**.

Nous avons accompagné le Groupe Rocher, Cora Belgique ou encore Tofane.



# L'ASSESSMENT : FAVORISER LA MOBILITÉ DES TALENTS

Dans un contexte où beaucoup d'entreprises rencontrent des difficultés pour recruter, nous les accompagnons pour qu'elles développent leur capital humain afin d'attirer et retenir les talents. Par exemple, nous les aidons à identifier de potentielles mobilités internes grâce à l'Assessment.

Cette année, nous avons mené **58 assessments**, notamment auprès d'Ardian, Camping Paradis ou Kinnarps.



# CONSEIL ET FORMATION : DÉVELOPPER VOTRE SAVOIR-FAIRE RECRUTEMENT

Nous avons développé une véritable expertise dans les méthodes innovantes de recrutement. Nous vous accompagnons dans l'amélioration de la performance de vos recrutements grâce à une approche méthodologique, valorisant le capital humain. Cette année, c'est à travers **56 missions de formation et conseil** que nous avons pu accompagner nos partenaires.

SNCF et Sweetch Energy nous ont confié leurs besoins afin de les aider à miser sur le savoir-être de leurs talents autant que sur leur savoir-faire grâce au recrutement prédictif.

Nous intervenons également dans vos processus de recrutement, avec un audit de vos process en délivrant un book de recrutement. Sur cette partie, nous avons accompagné Espaces Atypiques.





# DÉVELOPPER VOTRE SAVOIR-FAIRE : SOCIAL RECRUITER

Afin d'aider nos clients à faire rayonner leur marque employeur, à mobiliser leurs équipes et à créer un réseau d'ambassadeurs, nous proposons une formation Social Recruiter. Celle-ci accompagne les RH et les opérationnels dans l'utilisation de LinkedIn, réseau sur lequel nous avons construit une communauté de plus de 49 500 personnes.

Nous avons mené cette année, plus de **13 sessions** de formation, notamment avec les équipes RH du Crédit Agricole, de la SCNF ou pour le réseau d'agences immobilières Espaces Atypiques.



# OUTPLACEMENT : LE TRANSITIONLAB

Avec le TransitionLab, nous assurons les transitions et les mobilités professionnelles.

Ce programme intensif de 6 mois associe co-développement, coaching individuel, et ateliers de formations. Nous donnons ainsi les clés au candidat afin de bâtir le projet qui lui correspond vraiment. Depuis le lancement du programme en 2015, nous avons accompagné 130 personnes dans leur mobilité.

Cette année, nous avons accompagné la promotion 18 et ouvert la promotion 19, actuellement en cours.



# NOTRE MODÈLE : L'INNOVATION PARTAGÉE

Et parce que l'innovation est au cœur de notre modèle, le **French Talent Studio** a pris des couleurs cette année. Nous avons animé la communauté avec **6 Go Tank**, sur des thématiques précises comme "Faire de la fonction RH un acteur de la transformation" ou "Comment développer une communication au service de la performance ?".

À travers cet écosystème de **85 partenaires**, nous portons des projets innovants.



# NOTRE MODÈLE : L'INNOVATION PARTAGÉE

Avec le French Talent Studio, nous aidons nos clients à innover afin de développer leur capital humain.

Sous forme d'**académies**, nous avons accompagné cette année Cora et Gedeon Richter dans le développement du leadership et le management de leurs équipes.

Également, nous avons accompagné Eiffage Metal, Looping, Tessi et Crédit Agricole dans le développement de la performance de leurs équipes.

Enfin, le Crédit Agricole nous a fait confiance pour transformer son mode de recrutement, avec le lancement de ces nouvelles stratégies dans un événement rassemblant plus de 277 personnes.



# L'INTERNE, UN CAPITAL ENRICHIS

L'équipe interne chez Taste est importante. Cette année, nous avons accueilli 6 collaborateurs, aux fonctions d'Executive Headhunter ou au sein du pôle sourcing. Chaque collaborateur est engagé dans le projet d'entreprise. Nous avons organisé en mai dernier un séminaire à Barcelone afin de donner la possibilité à chacun de contribuer à la construction de la vision.

Nous animons l'équipe avec une thématique "fil rouge", qui cette année, était celle de l'inclusion, en lien avec nos engagements À Compétence Égale. Nous avons notamment visité "Les Cinq Toits" et cuisiné avec des personnes réfugiées.

Cette année, nous avons continué de nous engager. Nous avons accompagné des associations comme Les Sauveteurs en Mer, Entourage ou encore Wake Up Café.



**NOS SUCCÈS ANNUELS SONT LE  
FRUIT DE NOS COLLABORATIONS.**

**MERCI DE CONTINUER À  
DISRUPTER LE RECRUTEMENT  
AVEC NOUS !**

[www.tasterh.fr](http://www.tasterh.fr)

**TASTE**  
Recruteur d'experts

